



Le cheval et  
l'attelage  
au service  
de votre entreprise.

**Une action innovante  
de cohésion et de  
dynamique d'équipe**



## Pour la réussite de vos projets, vous estimez qu'il est nécessaire :

- de construire des affinités,
- de se découvrir et découvrir l'autre différemment,
- de développer la confiance en soi et en l'autre,
- de créer des complicités et une solidarité,
- de développer le sentiment d'appartenance,
- de rire ensemble

## Voici la « potion magique » pour favoriser un bien être professionnel dans un sentiment d'appartenance nécessaire à la réussite de vos projets.

Deux journées pour sortir du cadre professionnel, dans un univers inconnu de tous, ludique, sportif au cœur de la nature et du cheval.

### ARHA

### *L'Accompagnement des Relations Humaines*

#### *par l'Attelage*

#### **S'investir - Être acteur**

Décontextualiser les relations dans le cadre des objectifs recherchés.

#### **Expérimenter et réussir**

Mettre votre équipe dans une spirale de réussite et de plaisir.

#### **Recontextualiser**

les acquis au profit de votre plan d'action

**Le management d'équipe comme l'attelage :** c'est plusieurs équipages qui mettent en œuvre leurs forces et leurs faiblesses, pour transformer les menaces et saisir les opportunités, et ainsi réaliser leur projet et atteindre leurs objectifs

**La cohésion d'équipe et l'attelage,** quoi de mieux qu'une ou plusieurs journées sur des chemins de randonnées en attelage, pour permettre à l'équipe de se connaître différemment, de communiquer sans barrières, de créer des référentiels communs pour construire différemment leur projet à venir.

- dans un univers sportif, sécurisé et accessible à tous, se soudent les individualités
- dans un esprit d'enjeux communs, de convivialité et le dépassement de soi, se confrontent les personnalités
- dans un contexte de nature, de chevaux et d'hommes, s'établissent les organisations
- dans un espace confiné et un environnement sans limite, s'établiront les solidarités et se renforceront les confiances

### **Notre démarche**

- 1- Vous rencontrer, pour vous écouter et écrire un projet d'intervention, afin de s'accorder sur l'action.
- 2- Réaliser une action spécifique.
- 3- En faire ensemble le bilan.